



Cengiz Holding A.Ş.

Sürdürülebilirlik Politikası

Revizyon No : 00
Revizyon Tarihi : 09.01.2026

İçindekiler

1. Amaç ve Kapsam	3
2. Tanımlar	3
3. Genel İlkeler.....	4
4. Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı.....	5
5. Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	6
6. Sürdürülebilirlik Yönetişimi	6
7. Yetki ve Sorumluluklar	7
8. Revizyon Tarihçesi.....	7

1. Amaç ve Kapsam

Sürdürülebilirlik Politikası ("Politika"); Cengiz Holding A.Ş. ve bağlı Grup Şirketleri'nin ("**Cengiz Holding**", " **Holding**" veya "**Grup**") tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik anlayışının esaslarını, temel ilkelerini, yönetim yaklaşımını ve kurumsal taahhütlerini tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Politika; ekonomik performansın Çevresel, Sosyal ve Yönetişim ("ÇSY") boyutlarıyla entegre biçimde ele alındığı, risk ve fırsatların bütüncül bir bakış açısıyla yönetildiği, paydaş beklentilerini gözeten ve uzun vadeli kurumsal değer yaratımını esas alan kapsamlı bir sürdürülebilirlik yönetim anlayışına dayanmaktadır.

Politikanın amaçları;

- i. ÇSY konularını kurumsal strateji ve karar alma süreçlerine entegre etmek,
- ii. Faaliyetlerini; yürürlükteki ulusal mevzuat, uluslararası ilke ve standartlar ile iyi uygulamalarla uyumlu şekilde sürdürmek,
- iii. İklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, etik davranış ve kurumsal yönetim alanlarında sorumlu iş yapma kültürünü kurumsal düzeyde güçlendirmek, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını bir şirket kültürü haline getirmek,
- iv. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları etik ve uyum, iç kontrol ve kurumsal risk yönetimi mekanizmaları ile uyumlu biçimde yöneterek uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı arttırmak,
- v. Paydaşlarla şeffaflık, güven ve karşılıklı değer yaratımı esasına dayalı ilişkiler tesis etmek,
- vi. Grup genelinde sürdürülebilirlik performansının izlenmesine, ölçülmesine ve sürekli iyileştirilmesine rehberlik etmektir.

Politika;

- i. Cengiz Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri çalışanları,
- ii. Yatırım, proje geliştirme, işletme, satın alma ve destek süreçleri dahil olmak üzere tüm operasyonel faaliyetleri kapsar.

2. Tanımlar

Politika kapsamında kullanılan temel kavramlar aşağıda tanımlanmıştır. Tanımı burada açıkça belirtilmeyen terimlerin yorumlanmasında, yürürlükteki mevzuat, uluslararası standartlar ve sektörel uygulamalardaki anlamlar esas alınır.

Biyoçeşitlilik: Ekosistemlerde bulunan tüm canlı türlerinin çeşitliliği ve bu türler arasındaki karşılıklı ilişkiler bütünüdür.

BM: Birleşmiş Milletler uluslararası örgütünün kısaltılmış halidir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi: İnsan hakları, çalışma standartları, yolsuzlukla mücadele, çevre ve işçi hakları konularında iyileştirme hedeflerini belirten on temel ilkedен oluşan BM sözleşmesidir.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: Birleşmiş Milletler (BM) üye ülkelerinin tüm dünyada iklim değişikliği, açlık, yoksulluk gibi konularda mücadele edilmesine yönelik hazırlanan eylem çağrısıdır.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY): Cengiz Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri'nin faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkileri, çalışanlar ve toplum üzerindeki sosyal yansımaları ile kurumsal yönetim yapısı, etik yaklaşımı ve karar alma süreçlerine ilişkin uygulamalarını kapsayan yönetim çerçevesini ifade eder.

Etik Bildirim Mekanizması: Çalışanlar ve paydaşların etik ilkelere aykırı davranış, yolsuzluk, çıkar çatışması ve uygunsuzluk şüphelerini gizlilik içinde ve misilleme yapılmaksızın bildirebildiği kurumsal sistemdir.

İklim Riski: İklim değişikliğine yanıt olarak düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş sürecinden kaynaklanan ve politika, mevzuat, teknoloji, pazar ve itibar boyutlarını içeren geçiş riskleri ile aşırı hava olaylarının sıklık ve şiddetindeki artıştan doğan akut fiziksel riskler ve iklim olaylarındaki uzun vadeli değişimlerin neden olduğu kronik fiziksel riskleri kapsar.

İnsan Hakları: Tüm bireylerin doğuştan sahip olduğu, ayrımcılık gözetmeksizin tanınmış evrensel hak ve özgürlüklerdir.

İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi: Faaliyetlerin bireyler ve toplum üzerindeki olası insan hakları etkilerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik süreçtir.

Paris Anlaşması: Küresel sıcaklık artışını sınırlamayı amaçlayan iklim anlaşmasını ifade eder.

Paydaş: Cengiz Holding'in faaliyetlerinden etkilenen veya faaliyetleri etkileyebilecek tüm kişi, kurum ve kuruluşları (çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler, kamu otoriteleri, sivil toplum kuruluşları, yerel toplum ve müşteriler) ifade eder.

Risk ve Fırsat: Çevresel, sosyal veya yönetim unsurlarından kaynaklanarak Holding'in stratejik hedefleri, finansal performansı, operasyonel sürekliliği veya itibarı üzerinde olumlu ya da olumsuz etki yaratma potansiyeli bulunan hususları ifade eder.

Sosyal Etki: Bir faaliyetin yerel toplum, çalışanlar ve paydaşlar üzerindeki olumlu veya olumsuz etkilerini ifade eder.

Sosyal Etki Değerlendirmesi: Bu etkilerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirme planlarının oluşturulması sürecidir.

Sürdürülebilirlik: Cengiz Holding'in faaliyetlerini; çevresel etkilerin azaltılması, toplumsal faydanın gözetilmesi ve etkin yönetim ilkeleriyle birlikte ele alarak, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin ihtiyaçlarını riske atmadan uzun vadeli değer yaratmasını ifade eder.

3. Genel İlkeler

Cengiz Holding, sürdürülebilirliği kurumsal yönetiminin ayrılmaz bir unsuru olarak kabul eder ve tüm faaliyetlerini aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda yürütür.

- Tüm faaliyetler; yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat ile ilgili standartlara uyum içinde, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Paris Anlaşması, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

(SKA), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi ve ilgili diğer uluslararası çerçeveler doğrultusunda yürütülür.

- Cengiz Holding Etik İlkeler Rehberi'nde de belirtildiği üzere rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, yaptırım ihlali ve etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı esastır. Etik ve Uyum ilkeleri sürdürülebilirlik yönetiminin temel bir boyutudur ve tüm faaliyetlerde kurumsal davranış standartları olarak uygulanır.
- İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın önlenmesi, eşit fırsatların sağlanması ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarının oluşturulması temel kurumsal sorumluluk olarak kabul edilir.
- Doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımı, iklim değişikliği ile mücadele, çevresel etkilerin azaltılması ve biyoçeşitliliğin korunması öncelikli çevresel sorumluluk alanları arasında yer alır.
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak temel bir yönetim önceliğidir. Önleyici yaklaşımlar ve sürekli iyileştirme anlayışı benimsenir.
- Sürdürülebilirlik performansına ilişkin bilgiler şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, ilgili mevzuat ve ulusal/uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu şekilde düzenli olarak raporlanır.
- Sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak izlenir, değerlendirilir, iyileştirme planlarına entegre edilir ve ilgili paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılır.
- Tedarik zincirinde etik, sosyal ve çevresel beklentiler kapsamında sorumlu iş yapma ilkeleri uygulanır.
- Gerekli durumlarda faaliyetlerin bireyler ve toplum üzerindeki etkilerini belirlemek amacıyla insan hakları etki değerlendirmesi süreçleri uygulanır.

4. Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Cengiz Holding, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi ve doğal kaynakları gelecek nesiller adına sorumlu bir şekilde yönetmeyi hedefler.

- İklim değişikliği ile bağlantılı risk ve fırsatlar bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilir; sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve iklim değişikliğinin mevcut ve gelecekteki etkilerine uyum sağlanması amacıyla iklim dirençliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar geliştirilerek karar alma süreçlerine entegre edilir.
- Enerji, su ve doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımı sağlanır; çevre dostu ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler değerlendirilir, güncel ve verimli teknolojiler tercih edilir.
- Faaliyetler sonucu oluşan atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanımı sağlanır; geri dönüşümü mümkün olmayan atıklar çevreye en az zarar verecek şekilde bertaraf edilir.
- Döngüsel ekonomi prensiplerinin yaygınlaştırılması, tedarik süreçlerine ve operasyonlara entegre edilmesi hedeflenir.
- Çevresel etki değerlendirme süreçlerinin yatırım ve operasyonel karar mekanizmalarına entegre edilmesi sağlanır.
- Doğal ve kültürel mirasın korunması, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde temel bir kurumsal sorumluluk olarak ele alınır.
- Küresel ve ulusal sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, doğayı korumaya yönelik sosyal sorumluluk, çevre bilinci ve toplumsal farkındalık projeleri geliştirilir ve desteklenir.

5. Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Cengiz Holding, toplumsal değer yaratmayı sürdürülebilir büyümenin temel bileşenlerinden biri olarak görür.

- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini destekleyen, refahını yükselten kapsayıcı, adil ve hak temelli, saygıya dayalı bir çalışma ortamı oluşturulur. İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları yasal gerekliliklerle sınırlı kalmayacak şekilde risk değerlendirmesine dayalı, önleyici ve sürekli olarak geliştirilen ve iyileştirilen bir sistemle yürütülür ve tüm paydaşları kapsayacak biçimde yaygınlaştırılır.
- Çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar; çevre, sağlık ve güvenliğin korunması konularında bilinçlendirilir ve gerekli durumlarda eğitimler sağlanır.
- Tüm faaliyetlerde uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkeleri gözetilir; çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlara ilişkin karar alma süreçlerinde insan hakları risklerinin önlenmesi esas alınır.
- Kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında, risk ve fırsatlar gözetilerek kadın çalışan istihdamının artırılması; kadınların sosyal hayatta güçlenmesi ve sürdürülebilirlik alanında liderlik rolleri üstlenmeleri yönünde destekler sağlanır.
- Yerel topluluklarla açık iletişim ve karşılıklı faydaya dayalı, şeffaf ve uzun vadeli ilişkiler geliştirilir.
- Sosyal etkilere ve risklere ilişkin değerlendirmeler düzenli olarak yapılır; olası olumsuz etkilerin önlenmesine yönelik tedbirler hayata geçirilir.
- Faaliyet gösterilen bölgelerde nitelikli insan kaynağının geliştirilmesini, istihdamın güçlendirilmesini, yerel kalkınmanın desteklenmesini ve toplumun sosyal refahına katkı sağlamayı amaçlayan sosyal projeler hayata geçirilir ve desteklenir.
- Paydaş geri bildirimlerini almak amacıyla düzenli geri bildirim mekanizmaları kullanılır; elde edilen çıktılar iyileştirme süreçlerine entegre edilir.

6. Sürdürülebilirlik Yönetimi

Cengiz Holding, sürdürülebilirliği etkin bir yönetim yapısı ve kurumsal sorumluluk anlayışı çerçevesinde yönetir.

- Sürdürülebilirlik konuları, üst yönetim ve ilgili yönetim mekanizmalarının gözetiminde stratejik düzeyde ele alınır.
- Kurumsal risk yönetimi, iç kontrol ve uyum sistemleri; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları kapsayacak şekilde yapılandırılır ve düzenli olarak gözden geçirilir.
- Satın alma ve tedarik zinciri süreçlerinde; çevresel ve sosyal etkiler, insan hakları, etik ilkeler ve mevzuata uyum unsurları dikkate alınarak sorumlu iş yapma anlayışını destekleyen karar mekanizmaları uygulanır.
- Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, teknolojinin stratejik rolü gözetilerek uygun ve etkin teknolojiler benimsenir ve uygulanır.
- Sürdürülebilirlik hedefleri, belirlenen politika ve stratejiler doğrultusunda performans göstergeleri aracılığıyla izlenir; sonuçlar düzenli olarak değerlendirilir, raporlanır ve sürekli iyileştirme anlayışıyla ele alınır.

Çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların, Etik Bildirim Mekanizması aracılığıyla sürdürülebilirlik ve etik ilkelere aykırılık şüphesi taşıyan durumları güvenli ve gizli şekilde bildirmesi için gerekli aksiyonlar alınır.

7. Yetki ve Sorumluluklar

Tüm Cengiz Holding çalışanları ve dış paydaşları Politika hükümlerine uymakla yükümlüdür. Politika hükümlerine aykırı bir durum tespit edildiğinde konu gecikmeksizin:

- Hukuk Direktörlüğü
- Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Çevre Direktörlüğü;

süreçle ilgili diğer bölüm ve çalışanlara bildirilir.

Politikanın yürürlüğe alınması, çalışanlara duyurulması ve uygulanmasına ilişkin gözetim sorumluluğu Çevre ve Sürdürülebilirlik ile Hukuk Birimleri tarafından müştereken yürütülür.

8. Revizyon Tarihçesi

Politika, Şirket Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer. Politikanın değişen yasal mevzuat ve Grup süreçlerindeki güncellemeler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmesi Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Çevre Direktörlüğü ile Hukuk Direktörlüğü sorumluluğundandır.

Revizyon No	Revizyon Tarih	Açıklama
00	09.01.2026	İlk yayın.